

LA FSU, SE BAT

Action Publique 2022 : vous avez dit « modernisation » ?



A travers le programme « Action Publique 2022 », le gouvernement use et abuse du vocable de la modernisation pour justifier l'accélération d'une gestion néo-managériale des services publics, des suppressions de postes et une réduction du périmètre du service public au détriment des solidarités collectives. Où est la modernité quand le coup de rabet tient lieu de politique, quand l'obsession comptable et le dogme selon lequel le privé ferait mieux que le public sont la boussole des politiques menées ? Ce moment de débat ouvert par le gouvernement doit être l'occasion pour les personnels de démontrer et d'expliquer qu'ils sont, eux, les véritables modernes, eux qui, au quotidien, assument les missions d'intérêt général, sont les experts de leurs métiers et savent les moyens qu'il faudrait mettre en œuvre pour répondre aux besoins des usagers.

Action Publique 2022, c'est quoi ?

Lancée mi-octobre par le Premier ministre, la consultation « Action Publique 2022 » entend « réinterroger » l'action publique pour la transformer. Il s'agit d'aboutir d'ici 2022 à 60 milliards d'euros d'économies sur les dépenses publiques et à la suppression d'environ 120 000 emplois de fonctionnaires. Une lettre de mission du Premier ministre en date du 26 septembre 2017, fixe un triple objectif : améliorer la qualité des services publics, moderniser l'environnement de travail des agents et... réduire les dépenses publiques !

« Les objectifs ambitieux que nous nous sommes fixés en matière de réduction de la dépense publique impliquent de revoir profondément et durablement les missions de l'ensemble des acteurs publics que sont l'État, les opérateurs, les collectivités territoriales, les organismes de sécurité sociale. » Il est clairement précisé les domaines à réformer : périmètre des politiques publiques dont chaque ministère a la charge ; suppression de chevauchements de compétences, transfert possibles entre collectivités, au secteur privé, voire abandon de missions ; économies durables et structurelles ; pistes d'amélioration de la qualité du service.

Dans ce cadre, un comité Action Publique 2022 (CAP22) est également chargé d'auditions multiples et remettra un rapport d'ici la fin du premier trimestre 2018. Ce comité est composé d'économistes du FMI ou d'experts anciennement membres de la commission Attali créée en 2008 par N..Sarkozy. Que du neuf !

" Où est la modernité quand le coup de rabet tient lieu de politique, quand l'obsession comptable et le dogme selon lequel le privé ferait mieux que le public sont la boussole des politiques menées ? "



ENGAGÉ-ES
AU QUOTIDIEN

Comment ça marche ?

Ce grand programme de transformation de l'administration, doté d'un fond de 700 millions d'euros, est organisé en deux phases :

Une première phase de diagnostic d'octobre 2017 à mars 2018 avec une revue des missions et des dépenses publiques alimentée par les travaux du comité Action Publique 2022 (CAP 22) et des propositions de chaque administration devant réaliser un diagnostic débouchant sur des projets de « *plans de transformation ministériel pour arbitrage* » (simplification administrative (simplification des normes...), transformation numérique (100% des démarches administratives numérisées à l'horizon 2022...), rénovation du cadre des ressources hu-

maines (management et leviers de motivation...), révision de l'organisation territoriale des services publics (étude du recentrage de l'État sur ses missions, déconcentration accrue des décisions...), modernisation de la gestion financière et comptable...). Et une consultation en ligne (<http://www.forum-action-publique.gouv.fr>) des agent-es et des usager-ères sur leurs attentes et propositions ainsi

" La tonalité de cette consultation éclaire la pensée gouvernementale : donner plus de marges de manœuvre aux managers locaux, reconnaître l'investissement individuel, favoriser la performance au travail, mettre fin aux « rigidités » du statut et au recrutement par concours."

que l'organisation de rencontres dans les territoires avec notamment 13 forums régionaux animés chacun par un ministre. La tonalité de cette consultation éclaire la pensée gouvernementale : donner plus de marges de manœuvre aux managers locaux, reconnaître l'investissement individuel, favoriser la performance au travail, mettre fin aux « rigidités » du statut et au recrutement par concours.

Une seconde phase d'élaboration et de mise en œuvre est prévue à partir de mars 2018, à l'issue des arbitrages politiques du président et du Premier ministre qui feront l'objet d'une restitution.

Une modernisation urgente de la Fonction publique : la mise en œuvre de l'égalité professionnelle femmes hommes

Les inégalités de genre en matière d'emploi, de rémunération, de perspectives de carrière, de retraite, persistent dans la Fonction publique.

Les stéréotypes restent un frein puissant à l'égalité professionnelle : la non-mixité de certains métiers perdure. Les femmes sont surreprésentées dans les filières les moins bien rémunérées. Elles sont peu nombreuses dans les emplois de direction et d'encadrement et y sont largement sous représentées.

Mettre à même niveau de rémunération des emplois qui nécessitent le même niveau de formation et de qualification est une première étape pour favoriser la mixité des métiers et les rendre plus attractifs, qu'il s'agisse des filières sociales, enseignantes, infirmières. Or, l'intégration dans la catégorie A des personnels sociaux, revendiquée par la FSU, se fait aujourd'hui dans des conditions inacceptables et a encore été repoussée d'un an avec le report des mesures PPCR.

Concernant les carrières, les statistiques de la FSU interpellent : pour ne prendre que l'exemple du corps des PE, mais les constats sont partout les mêmes : les hommes sont 30 % des promus à la hors-classe pour 18% des promouvables en 2015.

La FSU exige que le suivi de l'application du protocole de 2013 sur l'égalité femmes-hommes soit effectif, permette que les constats soient établis à tous les niveaux et que cela se traduise par de nouvelles mesures. Assez des systèmes de promotions qui défavorisent les femmes !

vous avez dit « modernisation » ?

Quelles propositions de la FSU ?

A l'inverse de cette démarche, la FSU avait demandé au gouvernement en juillet 2017 un « Grenelle de l'action publique » permettant un débat démocratique avec les agent-e-s comme avec les usager-e-s notamment sur 3 axes: les missions dévolues à la Fonction publique, le rôle assigné aux agents et la programmation budgétaire pour réaliser ces objectifs intégrant la question d'une nécessaire réforme fiscale et la lutte contre la fraude fiscale.

" L'objectif pour la FSU est de partir des besoins afin de continuer à faire évoluer les services et non pas de se placer sous la contrainte budgétaire pour mener des débats aussi importants pour l'avenir de la société. "

Nous sommes bien loin des objectifs affichés par le gouvernement ! Le débat qu'il a ouvert porte en effet sur une possible remise en cause profonde de notre modèle social au lieu de le conforter. Et ce notamment parce qu'il met comme préalable l'objectif de baisse des dépenses publiques de 3 points dans le PIB d'ici à 2022. Emmanuel Macron avait d'ailleurs annoncé ses intentions lors de sa campagne pour l'élection présidentielle en parlant d'un statut général des fonctionnaires « inadapté » et en prévoyant la suppression de 120 000 emplois sur le quinquennat... La loi de finances 2018 est éclairante puisqu'elle est au final un véritable désarmement budgétaire de l'État avec la diminution programmée et assumée des recettes.

La FSU s'inscrit en faux contre cette idée répandue dans l'été dernier par le Premier ministre selon laquelle la dépense publique serait « une addiction française » dont il conviendrait de se désintoxiquer. La France n'est pas « malade » de ses services publics, elle a fait des services publics un des piliers indispensables de son modèle social. Les citoyen-es sont d'ailleurs très attachés aux services publics. Faut-il rappeler qu'aux dires de tous les observateurs internationaux, la France a surmonté une partie de la crise sociale et économique grâce à eux ?

Des questions orientées

Quelle(s) mission(s) actuellement conduite(s) par le service public pourraient, selon vous, être confiées à d'autres acteurs (entreprises, associations, citoyens) ?

Quelles sont les démarches administratives que vous souhaiteriez pouvoir faire totalement par internet (sur mobile / tablette / ordinateur) ? Pour vous, qu'est-ce qu'une carrière réussie ?



Poser certaines questions, c'est déjà y répondre. Ainsi, le questionnaire qui sert de support à la consultation des agents et des usagers, derrière la fausse neutralité des « ne vaudrait-il pas mieux ceci » ou « ne doit-on pas cela », dessine à lui seul une vision de la Fonction publique.

La modernité et l'efficacité, ce ne sont plus des humains mieux formés et en nombre suffisant, mais le miracle de l'informatisation des procédures. A travers l'ensemble du questionnaire émerge l'idée que le statut, le mode d'évaluation des agents ne sont pas adaptés et que le renvoi sur le manager local est la solution à privilégier. Or, autant la Fonction publique souffre en effet du manque de moyens d'un travail collectif, autant le développement du nouveau management public a fragilisé ce travail collectif, ce qui n'est jamais envisagé dans les questions.

La FSU engagée

La FSU intervient avec détermination dans ces débats. Elle ne laissera pas l'avenir de la Fonction publique se réduire à une peau de chagrin.

Il convient de changer de paradigme: l'action publique ne peut pas être réduite au moins d'État, au moins d'investissement par les collectivités mais doit être interrogée du point de vue des conditions d'adaptabilité de la puissance publique pour répondre aux nouveaux enjeux et défis à relever par notre société. Qu'il s'agisse d'Éducation, de santé, de transport, de logement...et de bien d'autres dépenses publiques il s'agit là d'investissements qui participent à la création des richesses dans notre pays, à son rayonnement, et non dans un gaspillage qu'il conviendrait sans cesse de dénoncer. Et il est nécessaire de continuer d'agir pour garantir la justice sociale, l'égalité d'accès aux droits, la cohésion des territoires, y compris ceux d'outre-mer, et pour relever les défis économiques, sociaux, écologiques et technologiques...

" Il est nécessaire de continuer d'agir pour garantir la justice sociale, l'égalité d'accès aux droits, la cohésion des territoires, y compris ceux d'outre-mer, et pour relever les défis économiques, sociaux, écologiques et technologiques... "

garantir la justice sociale, l'égalité d'accès aux droits, la cohésion des territoires, y compris ceux d'outre-mer, et pour relever les défis économiques, sociaux, écologiques et technologiques...

« Mieux avec moins » ?

La FSU alerte sur les conséquences des projets gouvernementaux avec de nouvelles dégradations dans l'accès aux droits fondamentaux des citoyens sur l'ensemble du territoire. Comment afficher des objectifs de formation en annonçant la suppression de 120 000 postes dans la Fonction publique ? Comment réaliser l'égalité sur le territoire en s'attaquant en premier lieu à la fonction publique territoriale, en y supprimant 70 000 postes ? Bien des services sont déjà aujourd'hui exsangues et les agents soumis à des dégradations de leurs conditions de travail les empêchant parfois de mener leurs missions au mieux pour les usagers.

Repenser l'exercice des missions au service du public

La FSU poursuit son engagement pour défendre de meilleures conditions de travail et de rémunération pour tous et toutes les agent-es. Elle demande un plan de recrutement et de pré-recrutement à la hauteur des besoins et continue de lutter contre la précarité dans la Fonction publique qui concerne un agent-e sur cinq soit près d'un million de personnes.

Le manque de reconnaissance l'engagement professionnel quotidien de 5,4 milloins d'agent-es, de leurs missions et de leurs qualifications, de leurs besoins en formation...est non seulement un frein à la bonne marche des services mais c'est aussi préjudiciable à l'image de la Fonction publique comme à son attractivité.

La FSU appelle les personnels à faire entendre le plus collectivement possible leur point de vue sur les nécessaires évolutions des services publics et de la fonction publique face notamment aux enjeux de formation, d'emploi, aux enjeux climatiques...



**ENGAGÉ-ES
AU QUOTIDIEN**