

# #Tous en lutte

## PAS DE TREVE SANS RETRAIT

Non seulement la retraite par points baissera les pensions de 30% au minimum mais en plus elle nous obligera à travailler jusqu'à 64 ans pour avoir une pension à taux plein. Sinon c'est la décote ! La double peine !



L'intersyndicale CGT, CNT-SO, FA-FPT, FO, FSU, Solidaires de la Vienne invite les salariés du public comme du privé à rejoindre et amplifier la lutte par la mobilisation et la grève.

Mobilisons-nous tous ensemble jusqu'au retrait

de la réforme des retraites par point et l'amélioration de la retraite par répartition !

En France  
Espérance de vie  
en bonne santé :  
**64 ans**  
Espérance de vie :  
**82 ans**

### RETRAITE PAR POINTS

**Ni pour moi,  
Ni pour mes  
enfants !**



#### LES RENDEZ-VOUS DE MOBILISATIONS SOYONS NOMBREUX

**Mardi 24 décembre :**

Distrib'Action Centre-Ville 14h30 TAP Castille

**Samedi 28 décembre :**

Distrib'Action 11h Chasseneuil du Poitou

**Jeudi 2 Janvier :**

Manifestation Nocturne Vin chaud et Lampion  
17h30 Place Le petit

(Regratterie, place du marché, place de la liberté, Gaston Hulin, préfecture, place d'arme)

**Lundi 6 Janvier :** Rentrée offensive !

**JEUDI 9 JANVIER** journée nationale  
de grève et manifestation.

**RU RABELAIS**

**12H CASSE CROUTE - 14H Départ MANIF**

**AG INTERPRO 17H Amphi S Beauvoir Fac de lettre**

**LE 9 JANVIER JE FAIS GRÈVE ! LE 9 JANVIER JE MANIFESTE !**

# La retraite par points, c'est toujours : Travailler plus longtemps pour gagner moins!

Travailler plus longtemps... pour gagner moins ! Public – Privé, tous concernés !!!

Cette réforme, c'est :

Une **baisse des retraites et pensions pour tout le monde (jusqu'à -1000 €/mois)** : public, privé, tous perdants !

Un **système qui favorisera les assurances privées en poussant les gens (ceux qui le peuvent !) à prendre des assurances complémentaires.**

Une retraite à **cotisation définie** mais à **prestation incertaine** - puisque la valeur du point est aléatoire ! Donc de l'incertitude pour tout le monde !

Une réforme qui **ne prend pas en compte les situations de précarité, les études, les interruptions de carrière...**

*« il ne faut pas faire croire aux Français que cela va régler le problème des retraites [...] le système par points permet, chaque année, de baisser la valeur des points et donc de diminuer le niveau des pensions ».*



F. Fillon, 2016 devant le Medef

## Les simulations du collectif Réformedesretraites.fr

Le Parisien

Avant / après la réforme Macron

### SYSTÈME ACTUEL

Départ à la retraite en 2025

Début de carrière :

22 ans  
Carrière : continue  
Retraite : 64 ans

### SYSTÈME MACRON

Départ en retraite en 2054\*

Mathieu, né en 1961



**SALARIÉ NON CADRE DU PRIVÉ**  
Pension, en % du dernier salaire

72,5%

55,8%



Son fils, Mathias, né en 1990

Marie, née en 1961



**FONCTIONNAIRE DE CATÉGORIE B**  
(secrétaire d'administration)  
Pension, en % du dernier salaire

64,1%

54,4%



Sa fille, Maryam, née en 1990

Jules, né en 1961



**EMPLOYÉ AU SMIC**  
Pension, en % du dernier salaire

81,6%

64,8%



Son fils, Julien, né en 1990

\* Pour avoir la même pension que leurs parents, leurs enfants devront partir plus tard, jusqu'à 3 ans et demi pour Julien, l'employé au smic.

SOURCE : COR ET COLLECTIF RÉFORMEDESRETRAITES.FR LP/INFOGRAPHIE.

**Pas de trêve, sans retrait !  
Distrib'action pendant les  
vacances de Noël**

**9 janvier, grève et  
manifestation  
Départ Campus de Poitiers**

Nous sommes ouverts à la négociation pour améliorer le système actuel par répartition pour le rendre plus juste, plus solidaire, et toujours intergénérationnel. Nés après 1975 : vous êtes les premiers concernés ! C'est aujourd'hui que se décide la société de demain !

