



Et le 8 Mars,
ça continue !

Femmes, inégalités de carrière, inégalités de retraites. Ça suffit !

Inégalités salariales = inégalités de retraite

Les femmes perçoivent en moyenne un salaire inférieur de 22 % à celui des hommes.
Plus de la moitié des femmes partent avec une pension de retraite inférieure à 1 000 € et ne bénéficieront pas de la revalorisation de 100 € tant vantée par le gouvernement.

Pénibilité : les femmes oubliées

Les 4 critères de pénibilité retirés en 2017 ne sont pas réintégrés. La pénibilité vécue par les travailleuses de la 1ère et de la 2ème ligne, tant saluées pendant la crise Covid, reste nettement sous-évaluée, voire ignorée.

Double journée = demi retraite

Nous n'acceptons plus que la maternité et la charge des tâches domestiques soient un frein à l'égalité et pèsent exclusivement sur la carrière des femmes.
12 % des femmes partent à la retraite à 67 ans, pour cause de carrières hachées et de temps partiels subis faute d'avoir validé un nombre suffisant de trimestres.

Réforme des retraites = perte des trimestres liés à la maternité

Le recul de l'âge légal à 64 ans fait perdre tout ou partie du bénéfice des trimestres validés au titre de la maternité et de l'éducation des enfants.
Il est sournoisement remis en cause par la réforme. C'est inacceptable !

NOS ORGANISATIONS APPELLENT LES TRAVAILLEUSES ET TRAVAILLEURS, DANS LA FOULÉE DE LA GRÈVE DU 7 MARS, À SE METTRE MASSIVEMENT EN GRÈVE LE 8 MARS POUR DÉNONCER PARTOUT L'INJUSTICE SOCIALE MAJEURE DE CETTE RÉFORME DES RETRAITES POUR LES FEMMES ET À PARTICIPER AUX INITIATIVES PRÉVUES DANS LA VIENNE.

Le 8 Mars, à Poitiers : 15h : Manifestation départ Porte de Paris
17h : Arrivée place d'armes (par place du marché Notre-Dame)
Convergence des différentes mobilisations de la journée

REJOINS LE CORTÈGE DE FEMMES EN TÊTE DE MANIFESTATION